

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение  
«Нижегумбетовская средняя общеобразовательная школа  
имени Героя Советского Союза С.А. Попова»  
Октябрьского района Оренбургской области

Принято педагогическим советом  
МАОУ «Нижегумбетовская СОШ имени  
Героя Советского Союза С.А. Попова»  
Протокол №1 от 28.08.2020 г.

Принято с учетом мнения профкома  
МАОУ «Нижегумбетовская СОШ имени  
Героя Советского Союза С.А. Попова»



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о мерах стимулирования педагогов, включенных в систему**  
**наставничества в МАОУ «Нижегумбетовская СОШ имени Героя**  
**Советского Союза С.А. Попова»**

## **1. Общие положения.**

1.1. Настоящее положение разработано в целях мотивации наставнической деятельности, улучшения результата наставничества и, как следствие, улучшение качества образовательной деятельности по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам, в том числе с применением лучших практик обмена опытом МАОУ «Нижегумбетовская СОШ имени Героя Советского Союза С.А. Попова».

1.2. Настоящее Положение является нормативно-правовой основой мотивации наставнической деятельности и улучшения результата наставничества в МАОУ «Нижегумбетовская СОШ имени Героя Советского Союза С.А. Попова».

## **2. Мотивация участников системы наставничества**

1.1. Участники системы наставничества в ОО, показавшие высокие результаты, решением руководителя ОО могут быть представлены к следующим видам поощрений:

- предоставление кандидатуры претендента на участие в ежегодном конкурсе (премии) на лучшего наставника муниципалитета в органы управления образованием;
- публичное признание заслуг, объявление благодарности;
- Почетная грамота;
- Благодарственное письмо;
- размещение фотографий лучших наставников и информации о них на Доске почета, на сайте образовательной организации;
- предоставление наставникам возможности принимать участие в формировании предложений, касающихся развития организации;
- обучение в рамках образовательных программ, выбранных самим наставником, показавшими высокие результаты;
- учет результатов наставнической деятельности при проведении аттестации педагогов-наставников;
- получение дополнительных дней к отпуску (5 дней);
- учет результатов наставнической деятельности при определении стимулирующих выплат ОО (определяется положением, регламентирующим порядок оплаты труда и материального поощрения работников).

## **3. Популяризация роли наставника**

В целях популяризации роли наставника предусматриваются следующие меры:

- организация и проведение конференции наставников на школьном уровне, участие в конференции на муниципальном уровне;
- проведение конкурсов профессионального мастерства "Наставник года", "Лучшая пара "Наставник+";
- поддержка системы наставничества через СМИ, создание специальной страницы на сайте ОО "Наставничество": истории о внедрения программы наставничества, ее результаты, успешные истории взаимодействия наставника и наставляемого; интервью с известными людьми о том, кто был их наставником, почему это важно для них и т.д.;
- проведение фотосессий с выпуском открыток, календарей, "Наши наставники".

В настоящем ПОЛОЖЕНИИ  
прошнуровано,  
пронумеровано и скреплено  
печатью 3  
( три ) листов

Директор МАОУ  
«Нижегумбетовская СОШ  
имени Героя Советского  
Союза С.А. Попова»:

Грицаев А.В.

29.08.2020

